



תכנית התמחות לזכויות אדם וצדק חברתי

קול קורא לארגונים ויוזמות לשינוי חברתי

נפתחה ההרשמה לארגונים בירושלים לתכנית עמיתי אברט לצדק חברתי ועמיתי מינרבה לזכויות אדם באוניברסיטה העברית לשנת הלימודים האקדמית תשע"ט, 2018 - 2019

תכנית עמיתי אברט ועמיתי מינרבה לזכויות אדם הינה תכנית משותפת לשתייל ולמרכז מינרבה לזכויות האדם באוניברסיטה העברית בירושלים השמה לה למטרה להכשיר דור של מנהיגים/ות צעירים/ות אשר יפעלו למען חברה צודקת יותר. התכנית מעניקה לסטודנטים/ות הזדמנות ללמוד על זכויות אדם בחברה הישראלית במסגרת לימודיהם האקדמיים ולרכוש ניסיון בפעילות חברתית בארגוני החברה האזרחית והיוזמות המקדמים זכויות אדם וצדק חברתי.

מטרות התכנית:

- ◀ לתרום לידע על זכויות אדם.
- ◀ לעודד מעורבות עכשווית ועתידית של סטודנטים/ות בארגוני זכויות אדם וצדק חברתי וביוזמות לשינוי חברתי, באמצעות היכרות ישירה בין הסטודנטים/ות לבין הארגונים והיוזמות.
- ◀ לספק לקהילת הארגונים והיוזמות את הכוח, הרצון הטוב, המסירות והאנרגיה של סטודנטים/ות המבקשים/ות לעבוד בארגונים וביוזמות אלה, וכך לתרום לארגונים/ ליוזמות ולקהילה זו.

במסגרת התכנית משולבים/ות הסטודנטים/ות בארגונים וביוזמות לשינוי חברתי בפרויקטים מרכזיים, מפתחים/ות כישורים מקצועיים ורוכשים/ות ידע בנושאים של שינוי חברתי. התכנית מציעה אפשרויות רבות של פעילות: מחקר, דוברות, כתיבת דפי עמדה, ריכוז פרויקטים ועבודת שטח, הנחיה והדרכה ומגוון תפקידים נוספים. התכנית מאפשרת לסטודנטים/ות להכיר מקרוב את המאבק על הנושאים החברתיים המרכזיים שאתם מתמודדת החברה הישראלית.

לעמיתים/ות תשולם מלגה בסך 9,000 ש"ח.

ירושלים

התכנית בנויה משלושה מרכיבים:

- ◀ **התמחות בארגון זכויות אדם וביוזמות לצדק חברתי** בהיקף של 8 שעות שבועיות במהלך שנת הלימודים האקדמית 28.6.2019 - 14.10.2018 (לא כולל חגים).
 - ◀ **קורס אקדמי שנתי בהיקף של 4 נ"ז*** שניתן במסגרת הפקולטה למשפטים באוניברסיטה העברית. העמיתים/ות מחויבים/ות להשתתף בקורס ולעמוד בכל המטלות האקדמיות. הקורס פתוח לסטודנטים/ות מכל החוגים.
 - *הערה: שעות הקורס אינן כלולות במניין שעות ההתמחות.
 - ◀ **השתתפות בשני מפגשי הכשרה במהלך שנת ההתמחות** (כ-20 שעות סה"כ).
- במסגרת השותפות מקבלים הארגונים/היוזמות משאב חשוב, ונדרשים בתמורה לתרום מהידע שלהם לטובת העמיתים/ות והתכנית, על ידי ליווי, תמיכה והכשרת העמיתים/ות וכן השתתפות באירועים במסגרת התכנית.

הגשת מועמדות:

לתכנית מוזמנים להגיש מועמדות ארגונים ויוזמות המקדמים חברה דמוקרטית, שיוונית ומשותפת ומבקשים לקלוט עמית/ה לשנה"ל תשע"ח. **עדיפות לארגונים/יוזמות העוסקים בנושאים הבאים:**

- ◀ חברה משותפת ומאבק בגזענות (לדוג': ביסוס מרחב ציבורי בטוח ליהודים וערבים, קידום חינוך לחברה משותפת)
- ◀ החברה הערבית בישראל (לדוג': קידום זכויות נשים)
- ◀ זכויות אדם וקידום דמוקרטיה בישראל (לדוג': שמירה על חופש הביטוי והמחאה, חיזוק מוסדות ותהליכים דמוקרטיים)
- ◀ צדק חברתי וכלכלי (לדוג': דיור ציבורי, צדק חלוקתי-גבולות שיפוט וארנונה, מאבק בעוני)
- ◀ חופש דת (לדוג': שבירת המונופול האורתודוקסי וקידום קולות מתונים ביהדות)

ארגונים/יוזמות המעוניינים להגיש מועמדות מוזמנים למלא את הטופס המצ"ב ולשלוח יחד עם טופס הביטוח למייל של מיכל גידינאן, רכזת תכנית אברט: michalgi@shatil.nif.org.il עד ל-13.5.2018

בקשה של ארגון ללא טופס הביטוח לא תתקבל. שימו לב- את הביטוח יש לשלוח רק על גבי טופס זה **ואין לערוך שום שינויים על גבי הטופס.** במידה וישנן הערות/הארות יש לשלוח אותן במייל מסודר לרכזת התכנית.

הערה: למען הסר ספק, גם יוזמות לשינוי חברתי נדרשות בביטוח או בביטוח מטעם או מארגון חסות שלהם.

ליווי ותמיכה

העמיתים/ות מקבלים/ות ליווי צמוד ותמיכה רציפה מרכזת התכנית, ונדרשים להעביר דיווחים חודשיים אליה ולאנשי הקשר בארגונים וביוזמות. הארגונים והיוזמות מתבקשים גם הם להעביר דיווחים לרכזת התכנית, וכן ללוות את העמית/ה, לתמוך ב/ובה בתפקידו/ה, לסייע לו/לה להכיר את הארגון/היוזמה ואת התפקיד, ולבנות עבורו/עבורה תהליך חניכה מסודר שיאפשר לו/לה להכיר את עולם התוכן של הארגון/היוזמה והתפקיד. על מלווה העמית/ה להיות פנויה וקשובה/ה לצרכיו/צרכיה המקצועיים בארגון/ביוזמה ולקיים פגישות עבודה סדירות אחת לשבועיים. רכזת התכנית זמינה וקשובה לצרכי הארגונים והיוזמות ותסייע במידת הצורך בפתרון בעיות.

ידע אקדמי

העמיתים/ות מחויבים/ות בהשתתפות בקורס האקדמי המעניק להם/ן כלים תיאורטיים ופרקטיים שיסייעו לעבודתם/ן בארגונים וביוזמות. הנושאים הנלמדים בקורס הם: חוק בינלאומי וזכויות אדם, תפקיד ארגוני זכויות אדם, זכויות חברתיות וכלכליות, זכויות אדם בירושלים, זכויות אנשים עם מוגבלויות, זכויות המיעוט הערבי-פלסטיני בישראל וזכויות האדם בשטחים.

התפקידים המוצעים:

בבחירת הארגונים והיוזמות לתכנית אנחנו נותנים דגש רב על הגדרת התפקיד. מטרת התכנית היא להעניק לעמיתים/ות חוויה משמעותית של למידה ועשייה בעולם השינוי החברתי ותרומה משמעותית לארגון במסגרת ההתמחות.

ועדת ההיגוי בוחרת בארגונים וביוזמות על סמך התפקידים שהציעו - ולא רק על סמך היכרות עם הארגון/היוזמה. ארגון/יוזמה שישנה את התפקיד (או יציע לעמית/ה תפקיד אחר) לאחר שאושר על ידי ועדת ההיגוי, ללא אישור מראש מול רכזת התכנית, עלולה להישלל ממנו הזכות לקבל עמית/ה. כל שינוי תפקיד במהלך השנה צריך להיות מתואם מראש מול רכזת התכנית.

דגשים להצעות התפקידים:

- ◀ על התפקיד להיות מוגדר וברור, בעל יעדים מוגדרים וברי השגה.
- ◀ היקף התפקיד צריך להתאים ל-8 שעות שבועיות.
- ◀ תחילת התמחות בנובמבר (2018.11.1) וסיומה ביוני (2019.6.28), לא כולל חגים. יש לשאוף לתפקיד שניתן לבצעו לאורך כל השנה האקדמית - כלומר, זהו אינו אירוע חד פעמי, או פעילות "עונתית".
- ◀ על התפקיד להיות בעל מהות ותוכן אשר קשורים לליבת הפעילות של הארגון/היוזמה. תפקידים אדמיניסטרטיביים או תפקידי גיוס משאבים לא יתקבלו.
- ◀ יש לשים דגש על תפקידים בעלי מרכיב משמעותי של שינוי חברתי.
- ◀ מומלץ לבנות תפקיד הכולל אחריות על פרויקט מוגדר כמו איסוף נתונים, יום עיון או סדנאות וכו', או אחריות על תחום מוגדר כגון תקשורת, הדרכה וכו'.
- ◀ מומלץ כי לפחות חלק מהתפקיד יכלול תחום אחריות עצמאי לעמית/ה - בו יוכל/תוכל להתקדם ללא תלות בעובדים אחרים בארגון.
- ◀ כל ארגון רשאי להציע עד 2 תפקידים.

מחויבות הארגון:

- ◀ ליווי, חניכה והדרכה של העמית/ה במטרה ליצור עבורו/עבורה מסגרת תומכת וחוויה משמעותית.
- ◀ השתתפות במפגש אוריינטציה לכלל הארגונים הלוקחים חלק בתכנית לפני תחילת ההתמחות.
- ◀ השתתפות בשתי פגישות - בתחילת ההתמחות ובסיומה עם רכזת התכנית והעמית/ה.
- ◀ השתתפות ב"יריד הארגונים" שיתקיים ב- 21.10.2017.

- ◀ העמדת איש קשר קבוע ומחויב שאחראי על ליווי העמית/ה מרגע כניסתו/ה לתפקיד, וכן יעמוד בקשר רציף מול רכזת התכנית.
- ◀ העברת משוב על התכנית בסוף השנה.
- ◀ על הארגון/היוזמה להבטיח לעמית/ה מקום לבצע בו את ההתמחות ונגישות למחשב/טלפון או כל ציוד אחר הנדרש
- ◀ לצורך ההתמחות. מקום ההתמחות צריך להיות בירושלים. ארגונים/יוזמות שאינם ממוקמים בירושלים צריכים להבטיח כי איש/אשת הקשר המלווה את העמית/ה יוכל/תוכל לפגוש אותו/ה בתדירות של אחת לשבועיים.
- ◀ הארגון/היוזמה אחראי להחזר נסיעות ריאליות לעמית/ה הנדרשות במסגרת התפקיד בארגון/ביוזמה, כולל הגעה למשרדי הארגון לצורך ההתמחות.
- ◀ על כל ארגון/יוזמה המציג מועמדות לתכנית לשלוח טופס אישור עריכת ביטוחים, המצורף בזאת, אשר מבטח את העמית/ה בעת שהותו/ה במשרדי הארגון/היוזמה. ארגון/יוזמה שלא ישלח אישור זה לא יוכל לקחת חלק בתכנית.
- הערה: למען הסדר ספק, גם יוזמות לשינוי חברתי נדרשות בביטוח או בביטוח מטעמם או מארגון חסות שלהם.

תהליך השיבוץ ולוחות זמנים (הסבר מפורט ישלח לארגונים שיכנסו למאגר התפקידים):

- 13.5.2018 - מועד אחרון להגשת בקשות הארגונים לתפקידים
- יולי 2018 - בחירת ארגונים ותפקידים על ידי ועדת ההיגוי, שליחת הודעות קבלה/דחייה לארגונים ובנית מאגר תפקידים.
- יולי 2018 - קול קורא לסטודנטים/ות הכולל את מאגר התפקידים.
- אוקטובר 2019 - מיון ובחירת הסטודנטים/ות המועמדים לתכנית.
- 21.10.2018 - יריד ארגונים. ההשתתפות ביריד הינה חובה ומבטיחה את ההזדמנות להציג את התפקיד בפני הסטודנטים/ות, אך איננה מבטיחה קבלת עמית/ה. התפקידים נבחרים על פי העדפות הסטודנטים/ות. אחרי היריד יידרשו הארגונים/היוזמות לראיין את הסטודנטים/ות המתעניינים/ות.
- נובמבר - הודעה על השיבוצים ותחילת ההשמה בארגונים וביוזמות. הסטודנט/ית יוכל/תוכל להתחיל לפעול בארגון/ביוזמה מיד (ורק) לאחר שתתקיים פגישה בינו/בינה, בין איש/אשת הקשר בארגון/ביוזמה ובין רכזת התכנית.
- *מסמך זה נכתב בלשון זכר אך מתייחס לשני המינים

לפרטים נוספים

ניתן לפנות למיכל גידניאן, רכזת תכנית עמיתי אברט 0732445298, michalgi@shatil.nif.org.il

בברכה,

מיכל גידניאן, רכזת תכנית עמיתי אברט לצדק חברתי,
שתיל - הקרן החדשה לישראל

פרופ' דפנה גולן, מרכז מינרבה לזכויות האדם, הפקולטה למשפטים
באוניברסיטה העברית בירושלים.

ירושלים